

**COMUNE DI BRUGHERIO**  
**Provincia di Monza e della Brianza**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI INTERNI**

In esecuzione del proprio atto n° 7 / 2010

**R E N D E    N O T O**

**è indetto un concorso pubblico per esami per la predisposizione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione di personale con contratto a tempo determinato, sia a tempo parziale che a tempo pieno, categoria C1 profilo professionale "Educatrice/re asilo nido" per sostituzione personale temporaneamente assente dal servizio.**

**Ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne, nonché le disposizioni di cui all'art 18 comma 6° del D.Lgs 215/2001;**

**A) REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

1. età non inferiore a diciotto anni;
2. diploma di maturità magistrale, diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio, diploma di maturità professionale di dirigente di comunità infantili, diploma di maturità professionale di assistente di comunità infantili, diploma di maturità di tecnico dei servizi sociali, diploma di maturità indirizzo socio-psico-pedagogico, rilasciati da scuole secondarie superiori o legalmente riconosciute;
3. cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
4. godimento dei diritti civili e politici;
5. idoneità fisica alle specifiche mansioni;
6. conoscenza di una delle seguenti lingue:inglese – francese;
7. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

Non possono prendere parte al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lettera d) del Testo Unico approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

L'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti potrà essere disposta in qualsiasi momento, previa comunicazione al candidato/a.

Il presente bando potrà essere revocato, prima dell'espletamento della prima prova, ai sensi dell'art. 16 del Regolamento per l'acquisizione, gestione e sviluppo delle risorse umane", approvato con delibera di G.C. 131/2004 e successive modificazioni, qualora ciò sia nell'interesse dell'Ente.

**B) TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico annuo attualmente previsto per la posizione economica C1 dal vigente CCNL del comparto "Regioni - Autonomie locali" è attualmente composto dai seguenti elementi, al lordo delle ritenute assistenziali, previdenziali ed erariali:

- stipendio tabellare annuo	€ . 19.454,15
- indennità di comparto	€ . 549,60
- tredicesima mensilità	€ . 1.621,18

Spetta inoltre il trattamento economico accessorio, se ed in quanto dovuto, ed ogni altro compenso previsto dal C.C.N.L. e, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare.

### **C) DOMANDE DI AMMISSIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE**

Le domande di ammissione al concorso, per le quali si dovrà usare l'allegato modello, dovranno essere presentate direttamente o a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, al Comune di Brugherio – Ufficio protocollo - Piazza Cesare Battisti, 1 - C.A.P. 20047 – Brugherio (MB) , **entro le ore 12.00 del 02 MARZO 2010.**

L'ufficio è aperto nei seguenti giorni:

- lunedì – martedì - giovedì 9.00/16.00;
- mercoledì 9.00/12.30 - 14.15/19.00;
- venerdì 9.00/14.00;

**Le domande inviate a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento dovranno comunque pervenire entro il termine predetto, essendo un termine perentorio, pena l'esclusione dal concorso. Non fa pertanto fede la data del timbro postale, in quanto la domanda deve pervenire entro il suddetto termine all'ufficio protocollo del Comune.**

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione della documentazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi/ritardi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### **D) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO**

Nella domanda i candidati/le candidate dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR 445/2000 :

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di quella di uno Stato membro dell'Unione Europea ( sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- e) titolo di studio posseduto, previsto dal paragrafo A) punto 2 del presente bando, con l'indicazione dell'Istituto dove è stato conseguito e la data di conseguimento;
- f) il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (ovvero, per i cittadini non italiani: di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento);
- g) il godimento dei diritti politici e civili;
- h) di non aver riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e di non avere procedimenti penali pendenti a loro carico ovvero i procedimenti penali eventualmente pendenti;
- i) di possedere l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni del posto messo a concorso;
- j) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego;

- k) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n.3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- l) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea debbono dichiarare altresì di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- m) l'attuale residenza e l'indirizzo con l'indicazione del relativo codice di avviamento postale, al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni del concorso;
- n) la lingua straniera, tra quelle elencate al punto A - numero 6) del presente bando, la cui conoscenza sarà accertata nel corso di una delle prove;
- o) la conoscenza dell'uso del personal computer e dei prodotti di videoscrittura e foglio elettronico, che sarà accertata nel corso delle prove;
- p) l'eventuale possesso dei titoli che, a parità di merito, danno diritto alla preferenza all'assunzione (la mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio) ai sensi dell'art. 5 d.P.R. 487/1994;
- q) di accettare senza riserva tutte le previsioni del bando, comprese quelle afferenti la effettiva assunzione del vincitore nel rispetto delle norme vigenti in materia al termine della procedura concorsuale.

L'Amministrazione potrà procedere a controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive e, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera ai sensi dell'art. 75 del DPR 445/2000, fatte salve le ulteriori sanzioni previste dal predetto decreto.

**Alla domanda dovrà essere allegato un dettagliato curriculum professionale/formativo in formato europeo, e copia di un documento di identità a scelta fra la carta di identità, la patente o il passaporto, in tutti i casi in corso di validità.**

Dovrà inoltre essere allegata la ricevuta del pagamento della somma di € 5,00 (cinque/00) quale somma, non rimborsabile, per la partecipazione al concorso. Detta somma dovrà essere versata sul conto corrente postale n° 35963206 intestato al Comune di Brugherio - Servizio tesoreria, indicando nella causale "concorso graduatoria educatrice asilo nido".

**La domanda di partecipazione al concorso e l'allegato curriculum sono esenti dall'imposta di bollo e dovranno entrambi essere sottoscritti.**

Le domande con imperfezioni formali o con omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse alla regolarizzazione, entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione.

## **E) DIARIO DELLE PROVE D'ESAME**

Ai sensi dell'art. 25, comma 1° del Regolamento per l'acquisizione, gestione e sviluppo delle risorse umane, approvato con delibera di G.C. 131/2004 e successive modificazioni, la selezione si articolerà in una prova scritta ed una prova orale.

**L' Ente comunicherà ai candidati/e unicamente la NON AMMISSIONE e pertanto, coloro che non avranno ricevuto detta comunicazione, dovranno presentarsi alle prove concorsuali senza attendere specifica convocazione. Tuttavia, all'albo pretorio e sul sito web dell'Ente sarà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi al concorso.**

Il giorno e l'ora di svolgimento delle prove d'esame e della eventuale prova pre-selettiva saranno pubblicati unicamente mediante avviso pubblicato all'albo pretorio e sul sito web comunale ([www.comune.brugherio.mb.it](http://www.comune.brugherio.mb.it)), almeno 10 giorni prima della data di svolgimento della prova.

**L'avviso di cui sopra sarà pubblicato il giorno 31 marzo 2010, unitamente all'elenco dei candidati ammessi e non ammessi al concorso.**

**La prova scritta** consisterà in 3 quesiti a risposta sintetica e 1 quesito a risposta più ampia sulle materie oggetto della prova orale.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i concorrenti che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

Gli esiti della prova scritta saranno pubblicati all'albo pretorio e sul sito web del Comune e detta pubblicazione sostituirà qualsiasi comunicazione personale in merito all'esito della prova.

**La prova orale** consisterà in un colloquio sulle seguenti materie: psicopedagogia dell'età evolutiva 0/3 anni – sviluppo fisico e psicomotorio del bambino – la salute del bambino – l'ambiente educativo – la programmazione educativa dell'asilo nido – l'integrazione nel nido del bambino con problemi – la professionalità dell'educatore dell'asilo nido – cenni sulla legislazione regionale in materia di asili nido.

Durante la prova orale si procederà a verificare la conoscenza della lingua straniera scelta, nonché ad appurare la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (art. 37 D.Lgs. 165/2001).

Gli esiti della prova orale saranno pubblicati all'albo pretorio e sul sito web del Comune e detta pubblicazione sostituirà qualsiasi comunicazione personale in merito all'esito della prova.

Entrambe le prove si considerano superate con una votazione di almeno 21/30.

La votazione finale sarà determinata dalla media delle due prove, fermo restando che saranno considerati idonei solo i candidati che abbiano conseguito il minimo di 21/30 in ciascuna delle due prove.

**Tutte le prove d'esame si svolgeranno presso la sede comunale - Piazza Cesare Battisti n. 1, Brugherio o in altro luogo indicato nell'avviso di cui sopra.**

#### **F) PREFERENZE A PARITÀ DI PUNTEGGIO**

A parità di punteggio le categorie di cittadini che hanno diritto alla preferenza sono quelle indicate all'art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni. L'appartenenza ad una delle suddette categorie deve essere, a pena di irrilevanza, dichiarata nella domanda di partecipazione. In caso di parità di punteggio e di medesimo diritto di precedenza, prevale il candidato più giovane di età.

Ai sensi dell'art. 1 della legge 28.03.1991 n.120, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica specifica alle funzioni e mansioni proprie della qualifica del posto per il quale è bandito il presente bando, in quanto non compatibile con tali mansioni.

#### **G) NOMINA E PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI PER LA NOMINA**

In base alla votazione conseguita e al criterio delle preferenze sarà predisposta una graduatoria di merito che, pubblicata all'albo pretorio e sul sito web del Comune, terrà luogo a qualsiasi comunicazione in merito ai risultati del concorso. La graduatoria ha durata triennale dalla data di approvazione.

L'assunzione del vincitore/la vincitrice del concorso, in possesso di tutti i requisiti, sarà nominato/a nel profilo professionale di cui alla premessa, previa verifica della regolarità dei documenti, in base alle vigenti norme legislative, contrattuali e regolamentari, previa stipula del contratto individuale di lavoro la cui durata sarà in ragione delle esigenze dell'Ente.

Il contratto individuale di lavoro sarà a tempo determinato, in ragione delle necessità dell'Ente.

## **H) TUTELA DATI PERSONALI**

Ai sensi del d. Lgs 30/06/2003 n° 196 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Brugherio, per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso apposita banca dati automatizzata o cartacea, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, unicamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente ad Amministrazioni Pubbliche per finalità attinenti alla posizione giuridico - economica del candidato.

L'interessato/a gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente del Settore servizi interni, Piazza Cesare Battisti n. 1 - Tel. 039/2893231.

## **I) DISPOSIZIONI GENERALI**

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al D.P.R. 487/94 n. 487, e successive modifiche, al d.Lgs 165/2001 e al "Regolamento per l'acquisizione, gestione e sviluppo delle risorse umane", approvato con delibera di G.C. 131/2004 e successive modificazioni.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla Sezione Organizzazione del Personale e del Lavoro del Comune di Brugherio nei seguenti orari:

- dal lunedì e al venerdì : dalle ore 9.00 alle ore 12,30
- lunedì, martedì e giovedì: dalle ore 14.00 alle ore 16.00
- mercoledì: dalle ore 14.00 alle ore 19.00

tel. 039/2893238 – 039/2893231– fax 039/2893205 –  
e-mail [m.borgonovo@comune.brugherio.mb.it](mailto:m.borgonovo@comune.brugherio.mb.it)

Il Dirigente Settore Servizi Interni  
Dr. Saverio Valvano

cognome	
nome	
luogo di nascita	
data di nascita	
codice fiscale	
comune di residenza	
provincia	
cap	
via/p.za	
telefono	
indirizzo e mail	

**CHIEDE**

**di essere ammessa/o al concorso pubblico per la formazione di una graduatoria per l'assunzione temporanea di personale di categoria "C" posizione economica "C 1" – profilo professionale "Educatrice/re di asilo nido".**

Consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, in caso di false dichiarazioni, dichiara sotto la propria responsabilità di:

- 1) di essere cittadino/a italiano/a (1); (i cittadini degli stati membri dell'unione europea debbono dichiarare altresì di avere adeguata conoscenza della lingua italiana);
- 2) di essere iscritto/a nella liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;
- 3) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

\_\_\_\_\_

della durata di anni \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ nell'anno \_\_\_\_\_

4) di (2):

- non avere riportato condanne penali;
- non avere procedimenti penali in corso;
- di avere riportato le seguenti condanne
- \_\_\_\_\_;
- di avere in corso i seguenti procedimenti penali: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ;

5) di possedere l' idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni del posto;

6) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n.3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

7) di accettare senza riserva tutte le previsioni del bando, che si dichiara di conoscere;

8) di appartenere alle seguenti categorie con diritto di preferenza a parità di valutazione (indicare il punto specifico dell'art. 55 dpr 487/1994 - vedere in calce -) \_\_\_\_\_;

9) di dichiarare ai fini della prova la conoscenza della lingua (2)  inglese  francese;

10) di conoscere l'uso del personal computer e delle applicazioni informatiche più diffuse;

11) che qualsiasi comunicazione relativa al concorso dovrà essere inviata (2):

all'indirizzo più sopra indicato,

al seguente indirizzo

Comune	
cap	
Via/p.za	
presso	
telefono	

12) di manifestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali nei termini indicati nel bando;

Il sottoscritto/a si impegna a comunicare l'eventuale variazione del proprio recapito, sollevando codesto Ente da ogni responsabilità per possibili disguidi imputabili all'omessa o all'erronea o ritardata segnalazione.

**Allego curriculum professionale in formato europeo debitamente sottoscritto.**

**Si allega, alternativamente, fotocopia (2):  carta d'identità  passaporto  patente in corso di validità, nonché ricevuta del versamento di € 5,00**

Data \_\_\_\_\_

FIRMA (leggibile ma non autenticata)

\_\_\_\_\_

(1) Dichiarare di essere equiparato ai cittadini dello Stato, in quanto Italiano non appartenente alla Repubblica

(2) barrare la casella che interessa

**Per le finalità di cui al punto 8 della domanda si riproduce in estratto l' Art. 5 d.P.R. 487/1994:**

4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

L'art. 3, comma 7, L. 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, L. 16 giugno 1998, n. 191, ha disposto che, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, sia preferito il candidato più giovane di età.